



Per maggiori informazioni sul Programma "CRIS" Contratto di Ricollocazione in Sardegna il nostro personale è disponibile presso le Unità Organizzative presenti a :

CAGLIARI - via Peretti n.1, scala C, piano terra
Tel. 070.531386

CARBONIA - via Mazzini n. 41, Tel. 0781.690029

VILLACIDRO - C/O Consorzio Industriale Provinciale Medio Campidano – zona industriale di Villacidro - Strada C (fronte chiesa S. Ignazio)
Tel. 070.9313032

ORISTANO/SILI' - via Paolo VI snc Tel. 078.326590

SENNORI - via Brigata Sassari n.4, Tel. 079.3043094

Contratto di ricollocazione (CRIS)





Ammortizzatori Sociali e Flexicurity

UN NUOVO APPROCCIO AL LAVORO

La Regione Autonoma della Sardegna, grazie alla programmazione delle risorse del **Fondo Sociale Europeo (POR FSE Sardegna 2014-2020)**, ha messo in campo una serie di misure in grado di rispondere al protrarsi della crisi, adottando un approccio attivo fondato su meccanismi di **incentivazione e sull'accompagnamento al lavoro** che prevede un coinvolgimento diretto dei destinatari nelle fasi di **ricerca, orientamento, inserimento e reinserimento**.

In questo modo la Regione si propone di compiere il passaggio da un sistema di misure passive a un modello innovativo di attuazione delle politiche attive.

Nel pacchetto di misure sulla flexicurity cofinanziate dal POR FSE sono compresi gli interventi di riqualificazione e formazione per i lavoratori in uscita dagli ammortizzatori sociali.

Gli obiettivi sono:

- 1- assicurare **sostenibilità sociale** alla perdita dell'impiego e continuità di reddito
- 2- ridurre i tempi di **lontananza dal mondo del lavoro**
- 3 - favorire l'**acquisizione di competenze utili a sostenere nel tempo le opportunità occupazionali**



IL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE (CRIS)

Il contratto di ricollocazione (CRIS) si inserisce all'interno del pacchetto di misure flexicurity e consente di **sperimentare un modello innovativo per il reinserimento dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali e dei soggetti disoccupati attraverso un percorso individualizzato di accompagnamento al lavoro**.

Un'occasione preziosa per ridurre il più possibile i tempi di permanenza fuori dal mercato del lavoro e il conseguente rischio di marginalizzazione.



RICOLLOCAMENTO STEP BY STEP

La misura prevede che il lavoratore si rechi presso i CSL per la presa in carico e la profilazione. In questa fase viene assegnato all'utente un voucher grazie al quale potrà scegliere l'Organismo accreditato ad erogare i Servizi per il Lavoro di cui avvalersi per la durata dell'attività prevista dal Contratto di Ricollocazione (durata massima: 15 mesi; termine ultimo: 31 dicembre 2017).

Il Contratto di Ricollocazione dovrà essere stipulato entro settembre 2016 (salvo eventuali proroghe), prevede la stesura di un Piano di Reinserimento Personalizzato e l'affidamento dell'utente a un tutor designato dall'agenzia, che ha il compito di accompagnarlo attivamente nella ricerca di una nuova occupazione e/o nell'individuazione dei percorsi di riqualificazione professionale mirati eventualmente necessari.



RICOLLOCAMENTO TRA DIRITTI E DOVERI

Attraverso il **servizio di assistenza intensiva e personalizzata nella ricerca attiva del lavoro** da parte degli Organismi Accreditati per i Servizi per il Lavoro, i destinatari dell'azione **acquisiranno sia diritti che doveri** perchè la tutela finale (il nuovo lavoro) non sia solo ricevuta ma **"conquistata"**:

- **il diritto del destinatario** ad un'assistenza appropriata nella ricerca della nuova occupazione, programmata, strutturata e gestita secondo le migliori tecniche del settore, da parte del soggetto accreditato;
- **il dovere dell'utente** di rendersi parte attiva rispetto alle iniziative proposte;
- **il diritto-dovere del soggetto** a partecipare alle iniziative di ricerca e riqualificazione professionale mirate a sbocchi occupazionali coerenti con il fabbisogno espresso dal mercato del lavoro, organizzate e predisposte dal soggetto accreditato per l'assistenza.

